



# **POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO**



**03**

POLÍTICA DE DIVERSIDADE



**03**

OBJETIVO



**03**

METAS



**03**

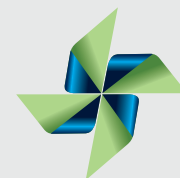
GOVERNANÇA



**04**

EXCEÇÕES À POLÍTICA





## 1. Política de diversidade

Este documento estabelece a estrutura, responsabilidade pela elaboração, implementação e a aprovação das ações de diversidade e inclusão estabelecidas pelo Comitê de Diversidade da Ideal Work. Este comitê tem como objetivo promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, onde nossos talentos se sintam à vontade para desenvolver seu potencial máximo e ser quem realmente são, sem preocupações com rótulos e respeitando as regras da empresa.



Na Ideal Work acreditamos que um ambiente diverso, com pessoas com diferentes histórias, raças e gêneros pode ser mais criativo, inovador, e conseqüentemente mais benéfico para a instituição. Para nós, o que mais importa é que o colaborador tenha alto potencial de contribuição e desenvolvimento e que seja um exemplo da cultura Ideal Work.

## Metas

Para assegurar o objetivo descrito acima, o Comitê de Diversidade da Ideal Work estabeleceu as seguintes metas:

1. Assegurar um ambiente interno positivo que torne a Ideal Work atrativa para os grupos citados e possibilite o desenvolvimento de todos os talentos.
2. Atingir um ambiente que propicie o bem estar de todos, sem se importar com rótulos.
3. Garantir o alinhamento da Ideal Work com a nova geração, que valoriza atributos relacionados à diversidade no ambiente de trabalho.



O exercício das metas corresponde aos anos de 2021 e 2022, sendo assim, ao final do período as mesmas deverão ser revistas e atualizadas. O Comitê de Diversidade possui liberdade para propor ações que visem atingir as metas vigentes para o ano de 2021 e 2022.

Estas propostas devem ser apresentadas e aprovadas pelo gerente de Sustentabilidade e pelos diretores da companhia.

## Governança

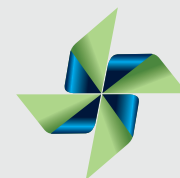
Cada grupo descrito na estrutura abaixo possui um objetivo específico para endereçar as ações do seu público, que vai ao encontro do objetivo geral do Comitê de Diversidade:

### Grupo LGBTQIA+



Prezar por um ambiente respeitoso, seguro e saudável para as pessoas LGBTQIA+, intensificando a retenção de talentos e possibilitando aos funcionários que sejam eles mesmos dentro da Ideal Work;  
Promover igualdade de oportunidades e tratamento e criar ações de desenvolvimento profissional de pessoas do segmento LGBTQIA+;

# Política de Diversidade e Inclusão



Promover o respeito aos direitos LGBTQIA+ na comunicação, marketing, planejamento de produtos, serviços e atendimento ao cliente. Tornar a Ideal Work mais atrativa a novos talentos.

## **Grupo Negros:**

Criar e manter um ambiente inclusivo, empoderando e desenvolvendo os funcionários da comunidade negra dentro da companhia. Promover igualdade de oportunidades e tratamento respeitoso livre de preconceitos.

## **Grupo Mulheres:**

Manter a representatividade de mulheres em diferentes áreas da Ideal Work e em altos cargos de liderança, mantendo um ambiente meritocrático e aberto.

## **Grupo PCDs:**

Acelerar a contratação do público PCD dentro da Ideal Work, bem como promover e prezar por um ambiente inclusivo, respeitoso e que promova igualdade de oportunidade entre todos os colaboradores da Ideal Work.

## **Grupo Diversidade Religiosa:**

Promover um ambiente de respeito à fé alheia. Respeitar a fé alheia significa não julgar e não desrespeitar. Entendemos que a fé é uma questão particular e discussões sobre o tema não devem ser feitas no ambiente de trabalho.

## **Combate aos assédios**

A Ideal Work não compactua com práticas de assédio de qualquer natureza para quaisquer dos grupos mencionados ou outros grupos. Ocorrências relacionadas ao tema são tratadas diretamente pela Direção juntamente ao Comitê de Ética e medidas cabíveis são tomadas imediatamente.

## **Exceções à política**

Exceções à Política devem ser aprovadas pelos diretores da Ideal Work e pelo gerente de Sustentabilidade, bem como devem ser alinhadas com o Comitê de Diversidade.

